



**STRATEGIE D'ACCOMPAGNEMENT  
ET MESURES DE SOUTIEN POUR  
L'INSERTION DES JEUNES  
PAR LES CONSEILLERS EMPLOI DE  
L'ONAPE**

---

# INTRODUCTION

L'Office National pour la Promotion de l'Emploi (ONAPE) met en œuvre un dispositif complet d'accompagnement pour soutenir l'insertion professionnelle des jeunes. Ce dispositif repose sur une approche individualisée, visant à maximiser les opportunités d'emploi tout en tenant compte des aspirations et du potentiel de chaque candidat. Les conseillers en emploi jouent un rôle clé dans ce processus, en apportant un suivi continu et en proposant des solutions adaptées aux profils des demandeurs d'emploi.

## PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT

Le processus d'accompagnement se déroule en trois étapes principales :



Accueil  
personnalisé



Évaluation et bilan  
professionnel



Orientation vers  
des opportunités  
concrètes

---

## 1. ACCUEIL PERSONNALISÉ

Lors du premier entretien professionnel, le conseiller en emploi engage un dialogue approfondi avec le jeune demandeur d'emploi. Cet entretien permet de mieux comprendre son parcours académique, ses expériences, ainsi que ses ambitions professionnelles. L'objectif est de créer un climat de confiance pour faciliter une analyse complète de ses besoins et déterminer les meilleures stratégies d'accompagnement.

---

## 2. ACCUEIL PERSONNALISÉ

Lors de la première rencontre, le conseiller en emploi engage un dialogue approfondi avec le jeune demandeur d'emploi. Cet entretien permet de mieux comprendre son parcours académique, ses expériences, ainsi que ses ambitions professionnelles. L'objectif est de créer un climat de confiance pour faciliter une analyse complète de ses besoins et déterminer les meilleures stratégies d'accompagnement.



## 3. ORIENTATION VERS DES OPPORTUNITÉS CONCRÈTES

Sur la base du bilan professionnel, le conseiller et le jeune définissent ensemble les objectifs d'emploi. L'orientation peut prendre plusieurs formes, toujours en adéquation avec le profil du demandeur d'emploi :

- ◆ Accès direct au marché du travail dans un métier ou un secteur identifié ;
- ◆ Formation qualifiante pour combler d'éventuels manques en compétences spécifiques ;
- ◆ Stage pré-emploi afin d'acquérir une première expérience professionnelle ;
- ◆ Création d'entreprise, accompagnée d'un soutien adapté à l'entrepreneuriat.

L'accompagnement se poursuit après cette orientation, avec un suivi rigoureux tout au long du parcours d'insertion.

---

# MESURES D'APPUI SPÉCIFIQUES

L'ONAPE propose une série de mesures pour faciliter et renforcer l'insertion des jeunes sur le marché du travail :

## TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI (TRE)

Ces ateliers visent à outiller les jeunes pour qu'ils adoptent une démarche proactive et efficace dans la recherche d'emploi. Ils incluent des formations sur la compréhension du marché du travail, la préparation aux entretiens et la mise en valeur des compétences lors des candidatures.

## CERCLES DE CHERCHEURS D'EMPLOI

Après avoir suivi les TRE, les jeunes sont encouragés à travailler en groupe pour échanger des stratégies et mutualiser leurs efforts dans la recherche d'emploi.

## PROGRAMME D'APPUI AUX DIPLÔMÉS SANS EXPÉRIENCE

Après avoir suivi les TRE, les jeunes sont encouragés à travailler en groupe pour échanger des stratégies et mutualiser leurs efforts dans la recherche d'emploi.

## PROGRAMME AUTO-EMPLOI (PAE)

Ce programme est destiné aux jeunes dont le projet professionnel mène à la création d'une micro-entreprise. Il inclut :

- ◆ **Des évaluations des aptitudes entrepreneuriales ;**
- ◆ **Un accompagnement dans l'élaboration de plans d'affaires ;**
- ◆ **Un financement pouvant couvrir jusqu'à 80 % du coût du projet ;**
- ◆ **Une formation en gestion d'entreprise et un suivi continu.**

## PROGRAMME CRÉDIT AGRICOLE (PCA)

Pour soutenir le développement rural, ce programme offre des microcrédits sans intérêt aux agriculteurs, contribuant ainsi à lutter contre l'exode rural et à améliorer les conditions de production.



---

## FORMATIONS QUALIFIANTES

Les formations qualifiantes sont élaborées en fonction des besoins réels du marché du travail, identifiés grâce à plusieurs outils et mécanismes de veille :

- ◆ Visites d'entreprises pour identifier les besoins spécifiques en compétences ;
- ◆ Rencontres sectorielles (Vendredi de l'Emploi) pour suivre les tendances dans différents secteurs ;
- ◆ Études de l'INSEED qui fournissent des données clés sur l'évolution des métiers.

Ces formations s'adressent aux jeunes non qualifiés et sont conçues pour combler les déficits de compétences dans les métiers en forte demande ou en mutation technologique. L'objectif est de faciliter leur insertion rapide sur le marché du travail.

## ACTIONS EN AMONT : PRÉPARER LES FUTURS DEMANDEURS D'EMPLOI

L'ONAPE a mis en place un ensemble de mesures visant à préparer les jeunes, dès leur parcours scolaire ou universitaire, aux réalités du marché du travail. Ces mesures sont conçues pour réduire l'adéquation entre profil-poste-emploi-compétences.

- ◆ Information sur le marché du travail : Sensibilisation des jeunes aux opportunités et aux exigences des métiers émergents.
- ◆ Concertation entre les acteurs de l'éducation et les professionnels : Organisation de forums pour aligner les cursus de formation avec les besoins du marché.
- ◆ Préparation à la recherche d'emploi : Apprentissage des techniques de construction de parcours professionnels et de gestion de carrière dans un environnement compétitif.

# ÉVÉNEMENTS MAJEURS : LE VENDREDI ET LA SEMAINE DE L'EMPLOI

## LE VENDREDI DE L'EMPLOI :

Cet événement hebdomadaire est dédié à l'analyse des besoins du marché du travail et à la mise en relation des jeunes avec les employeurs. Des conférences et débats sont organisés pour mieux comprendre les dynamiques économiques et les métiers en mutation.

## LA SEMAINE DE L'EMPLOI :

Cet événement annuel rassemble tous les acteurs clés de l'emploi et de la formation professionnelle pour promouvoir l'insertion des jeunes. Des informations sur les filières de formation, les métiers en évolution et les programmes d'accompagnement sont partagées avec les participants, afin de renforcer l'adéquation entre formation et emploi.



## CONCLUSION

L'ONAPE, à travers ses conseillers et programmes spécifiques, s'engage à offrir aux jeunes un accompagnement complet et sur-mesure pour favoriser leur insertion sur le marché du travail.

En travaillant de concert avec les entreprises, les institutions éducatives et les partenaires sectoriels, l'ONAPE contribue à la création d'une génération compétente, capable de relever les défis de l'employabilité.